

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

TESC/CEPCI/OR/008/2018

ACTA DE LA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES DEL TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO (TESCo).

EN LAS INSTALACIONES DEL TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO, SITO EN AVENIDA 16 DE SEPTIEMBRE NO. 54, COL. CABECERA MUNICIPAL, C. P. 55700, COACALCO DE BERRIOZÁBAL, ESTADO DE MÉXICO, SIENDO LAS 12:00 HORAS DEL 22 DE MAYO DE 2018, SE REUNIERON LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL TESCo, M. EN C. VENUSTIANO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ, DIRECTOR GENERAL; LCDA. LUCÍA CRISTAL SANTIAGO MARTÍNEZ, SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y APOYOS TECNOLÓGICOS; LCDA. DIANA IVETTE REYES ESQUEVEL, DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS; LCDA. PATRICIA MARTÍNEZ BUSTAMANTE, SUBDIRECTORA DE ESTUDIOS PROFESIONALES "C", SUPLENTE DEL DIRECTOR ACADÉMICO; P. EN L.P. OSWALDO LÓPEZ BUENROSTRO, SUBDIRECTOR DE VINCULACIÓN; LIC. JOSÉ LUÍS BELLO ÁVILA, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD EDUCATIVA; ING. JESÚS ADRIÁN VARGAS CASTILLO, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES; MARÍA DE JESÚS SÁNCHEZ ADAME, PERSONAL ADMINISTRATIVO; M. EN C. JUDITH UGALDE LÓPEZ, PERSONAL DOCENTE; PARA LLEVAR A CABO LA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA.

LA SESIÓN SE EFECTUÓ CONFORME AL SIGUIENTE:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia y Declaratoria del Quórum.
2. Lectura y Aprobación del Orden del Día.
3. Lectura y Aprobación del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria.
4. Asuntos para los que fue citado el Comité.
 - 4.1 Informe del Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2018.
 - 4.2 Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Tecnológico de Estudios Superiores de Coahuila.
 - 4.3 Informe de la "Evaluación Igualdad de Trato y Oportunidades"
5. Seguimiento de acuerdos.
6. Asuntos Generales.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Lista de asistencia y declaratoria del quórum.

El M. en C. Venustiano González Rodríguez, Director General y Presidente del Comité, dio la bienvenida a los asistentes. Acto seguido declaró formalmente instalada la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios Superiores de Coahuila.

El Presidente del Comité solicitó a la Secretaria, pasar lista de asistencia para verificar la existencia de Quórum suficiente para dar inicio a la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESCo.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/001/2018: Se declara la existencia de Quórum legal para iniciar la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coahuila.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

2. Lectura y aprobación del orden del día.

La Secretaría del Comité dio lectura al orden del día sometiéndolo a consideración a los integrantes, aprobándose por unanimidad, generándose el siguiente acuerdo.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/002/2018: Se aprobó el orden del día correspondiente a la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coacalco.

3. Lectura y Aprobación del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria.

La Secretaría del Comité somete a consideración del Pleno para su aprobación el Acta de la Séptima Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses; solicitando el Presidente del Comité eximir su lectura toda vez que dicha acta fue entregada para su revisión y firma con anterioridad a los integrantes del Comité.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/003/2018: Se aprueba por unanimidad el Acta de la Séptima Sesión Ordinaria.

4. Asuntos para los que fue citado el Comité.

4.1 Informe de Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2018.

La Lcda. Lucía Cristal Santiago Martínez, presentó a los integrantes del Comité el documento denominado "Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2018" del TESCO al mes de mayo 2018, mismo que deberá remitirse a la Secretaría de la Contraloría, así como realizar su registro a través del Sistema de los Comités de Ética de la Secretaría de la Contraloría y esperar la validación correspondiente.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/004/2017: Los integrantes del Comité aprueban por unanimidad el documento denominado "Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2018" del TESCO al mes de mayo 2018.

4.2 Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco.

En cumplimiento al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Estado de México, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el 10 de mayo del presente año, en específico al Cuarto Transitorio que a la letra dice: "Dentro de los diez días hábiles siguientes a la entrada en vigor del presente Protocolo, las dependencias y organismos auxiliares al interior de sus Comités de Ética, integrarán sus Subcomités de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

La Lcda. Lucía Cristal Santiago Martínez, solicita a los integrantes del Comité la elección de los integrantes del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco conforme a los criterios establecidos en el Protocolo antes mencionado; conformándose bajo la siguiente:

Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

- I. Lcda. Lucía Cristal Santiago Martínez, Subdirectora de Planeación y Apoyos Tecnológicos
- II. Lic. José Luis Bello Ávila, Jefe del Departamento de Calidad Educativa.
- III. M en C. Judith Ugalde López, Profesor Asociado A

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Toma de Protesta.

Acto seguido, en términos del artículo 144 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, el M. en C. Venustiano González Rodríguez, Director General del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco, procedió a la toma de protesta de este órgano colegiado, preguntado a los integrantes: ¿Protestan cumplir con la Constitución General de la República, la particular del Estado y todas las leyes que ella emanen? Respondiendo: "Sí protesto", exhortándolos a cumplir esta encomienda con esmero, dedicación y profesionalismo.

La Lcda. Lucía Cristal Santiago Martínez, informa a los integrantes del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que éste será quien brinde la atención de Primer contacto en los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual y quien acompañe a la presunta víctima ante el Comité de Ética, Autoridad Investigadora, Autoridad Substanciadora, en su caso, Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México y la canalizará ante las dependencias u organismos auxiliares, para recibir la atención que corresponda. Asimismo hace de su conocimiento las funciones que tendrá a cargo el Subcomité:

Funciones del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

1. Brindar atención de Primer contacto y, en su caso, de urgencia auxiliando a la presunta víctima de acoso u hostigamiento sexual, a fin de que realice las gestiones para que reciba la atención especializada pertinente;
2. Facilitar la información de manera oportuna, completa, clara y precisa, a las personas que le consulten sobre conductas relacionadas con el hostigamiento sexual y acoso sexual, observando las rutas de atención en materia administrativa, laboral y penal, así como orientarlas sobre las instancias que son competentes para conocer los hechos;
3. En un plazo no mayor a 24 horas a partir de la atención de Primer contacto, deberá apoyar y auxiliar a la presunta víctima en la narrativa de los hechos ante el Comité y, en su caso, ante la Autoridad Investigadora o canalizar a la autoridad que corresponda, la cual deberá constar por escrito y estar debidamente firmada y contener los mayores datos posibles, tanto de la presunta víctima, como de la persona o personas agresoras testando los nombres de estos cuando el trámite sea ante el Comité de Ética, con la finalidad de guardar la secrecía y no provocar un conflicto de intereses o favoritismo; así mismo, se establecerán las circunstancias de modo, tiempo y lugar de los hechos probables de hostigamiento sexual y/o acoso sexual; así como todos los elementos de prueba proporcionados por la presunta víctima;
4. Turnar en un plazo no mayor a 48 horas, a partir de la atención de Primer contacto, a la autoridad investigadora y a la autoridad de la vía correspondiente, las denuncias de las que tenga conocimiento en la atención directa de Primer contacto;
5. Atender los exhortos o llamados del Comité, para brindar asesoría u opinión sobre casos de hostigamiento sexual y acoso sexual;
6. Abstenerse de intervenir en caso de que pudiera establecerse un conflicto de interés, de acuerdo a las disposiciones jurídicas aplicables e informar sobre el mismo al Comité; o bien, actuar conforme a las instrucciones que reciba del Comité;
7. Informar por escrito al órgano interno de control, cuando el Comité de Ética o alguna servidora o servidor público competente se rehúse a realizar acciones derivadas de la aplicación del presente Protocolo, en su defecto a la Secretaría de la Contraloría, así como cuando la negativa sea del propio órgano interno de control;
8. Brindar la asesoría y/o atención a la presunta víctima, cuando la solicite o la requiera, conforme a lo dispuesto en la normatividad aplicable en la entidad y el presente Protocolo;
9. Examinar la narrativa de los hechos de la presunta víctima, a fin de determinar si la denuncia contiene los elementos constitutivos de hostigamiento sexual y acoso sexual, descritas en la Reglas de

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Integridad para el Ejercicio del Servicio Público contenidas en el Acuerdo, en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México, la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios, la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, Código Penal del Estado de México, así como las disposiciones jurídicas aplicables; con la finalidad de orientar y acompañar adecuadamente a la presunta víctima;

10. Cada integrante solicitará en un plazo no mayor a cinco días hábiles, contados a partir de la conformación del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, su usuario y contraseña ante la Secretaría de Seguridad, a fin de alimentar el Banco de Datos respecto a los casos que se determinen como conducta de hostigamiento sexual y acoso sexual;
11. Dar seguimiento ante la autoridad investigadora, respecto al desahogo y atención de las denuncias previstas en el presente Protocolo y pedirle a la señalada autoridad que solicite las medidas cautelares correspondientes; y
12. Dar seguimiento cuando sea autorizado por la parte denunciante, desde el inicio del procedimiento de responsabilidad administrativa hasta la resolución y sentencia definitiva.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/005/2018: Se aprueba por unanimidad la Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco.

4.3 Informe de la "Evaluación Igualdad de Trato y Oportunidades".

La Lda. Lucia Cristal Santiago Martínez, presentó a los Integrantes del Comité los resultados de la "Evaluación Igualdad de Trato y Oportunidades" realizada por los servidores públicos del TESCO a través de la dirección electrónica <https://www.secogem.gob.mx/sicop>, en la cual participaron 195 servidores públicos adscritos a esta Institución.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/006/2018: Los integrantes del Comité toman conocimiento de los resultados obtenidos por el Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco en la "Evaluación Igualdad de Trato y Oportunidades".

5. Seguimiento de acuerdos.

Sesión	Numero de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Estatus
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/001/2018	Los integrantes del Comité toman conocimiento del nombramiento del M. en C. Venustiano González Rodríguez, Director General, como Presidente del Comité.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/002/2018	Se aprueba por unanimidad la Integración del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco para el periodo 2018-2020.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/003/2018	Se declara la existencia de Quórum legal para iniciar la Séptima Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coacalco.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Sesión	Numero de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Estatus
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/004/2018	Se aprobó el orden del día correspondiente a la Séptima Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coahuila.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/005/2018	Se aprueba por unanimidad el Acta de la Sexta Sesión Ordinaria.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/006/2018	Los integrantes del Comité toman conocimiento del documento denominado "Evaluación de Cumplimiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses 2016-2017 de las Dependencias y Organismos Auxiliares del Gobierno del Estado de México" así como de los resultados obtenidos por el Tecnológico de Estudios Superiores de Coahuila en dicha Evaluación.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/007/2018	Los integrantes del Comité aprueban por unanimidad el documento denominado "Código de Conducta del TESCO" el cual deberá difundirse a todos los Servidores Públicos del TESCO.	Se creó un espacio virtual en la página electrónica del TESCO, donde se difunden todos los documentos relacionados con el Comité de ética y prevención de conflictos de intereses, disponible en la siguiente URL: http://tecnologicodecoahuila.edu.mx/gem/HTM/COMITE/consa.c.php , dicha acción se hizo del conocimiento de todo el personal mediante la Circular No. 03.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/008/2018	Los integrantes del Comité aprueban por unanimidad el documento denominado "Programa Anual de Trabajo 2018".	Mediante oficio No. TESC/205Ñ1A0000/DG/115/18 de fecha 04 de abril de 2018 se envió a la Dirección de ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría el Programa Anual de Trabajo 2018, asimismo dicho documento fue capturado y validado en el SICCE.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/009/2018	Los integrantes del Comité toman conocimiento del documento denominado "Protocolo de Actuación para la recepción y trámite de las denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de las Dependencias y Organismos Auxiliares de la Administración Pública del Estado de México" y solicitan su difusión a todo el personal del Tecnológico.	Se creó un espacio virtual en la página electrónica del TESCO, donde se difunden todos los documentos relacionados con el Comité de ética y prevención de conflictos de intereses, disponible en la siguiente URL: http://tecnologicodecoahuila.edu.mx/gem/HTM/COMITE/consa.c.php , dicha acción se hizo del conocimiento de todo el personal mediante la Circular No. 03.	CONCLUIDO

J. G. ANDRÉS
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COAHUILA
 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
 SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
 TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COAHUILA
 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Sección	Numero de Acuerdo	Acuerdo	Seguimiento	Estatus
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/010/2018	Los Integrantes del Comité toman conocimiento del seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones anteriores.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO
Séptima Sesión Ordinaria	CEPCI/OR/007/011/2018	Los Integrantes del Comité toman conocimiento de la difusión y seguimiento al correo electrónico, creado para la recepción de denuncias, sugerencias y reconocimientos presentados ante el Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses.	No requiere Seguimiento.	CONCLUIDO

- ACUERDO CEPCI/OR/008/007/2018: Los Integrantes del Comité toman conocimiento del seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones anteriores.

6. Asuntos Generales.

La Secretará del Comité, informa a los Integrantes del Comité de la difusión y seguimiento al correo electrónico, creado para la recepción de denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante el Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses, dando como resultado NINGÚN reporte, queja o sugerencia.

- ACUERDO CEPCI/OR/008/008/2018: Los Integrantes del Comité toman conocimiento de la difusión y seguimiento al correo electrónico, creado para la recepción de denuncias, sugerencias y reconocimientos presentados ante el Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses.

La Secretará del Comité pregunta a los integrantes si tienen algún asunto que comentar; al no presentarse comentario alguno, informa que se da por atendido el Orden del Día.

Una vez agotados los puntos del orden del día y no habiendo otro asunto que tratar, siendo las 12:45 horas del 22 de mayo de 2018 se dio por concluida la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco (TESCO), llegando a los siguientes acuerdos.

ACUERDOS

CEPCI/OR/008/001/2018: Se declara la existencia de Quórum legal para iniciar la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coacalco.

CEPCI/OR/008/002/2018: Se aprobó el orden del día correspondiente a la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios de Coacalco.

CEPCI/OR/008/003/2018: Se aprueba por unanimidad el Acta de la Séptima Sesión Ordinaria.

CEPCI/OR/008/004/2017: Los Integrantes del Comité aprueban por unanimidad el documento denominado "Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2018" del TESCO al mes de mayo 2018.

CEPCI/OR/008/005/2018: Se aprueba por unanimidad la Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco.

CEPCI/OR/008/006/2018: Los Integrantes del Comité toman conocimiento de los resultados obtenidos por el Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco en la "Evaluación Igualdad de Trato y Oportunidades".

CEPCI/OR/008/007/2018: Los Integrantes del Comité toman conocimiento del seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones anteriores.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin, including the word "JGAUDE" and several illegible signatures.

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

CEPCI/OR/008/008/2018: Los integrantes del Comité toman conocimiento de la difusión y seguimiento al correo electrónico, creado para la recepción de denuncias, sugerencias y reconocimientos presentados ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses.

ASISTIERON

MTRO. VENUSTIANO GONZÁLEZ
RODRÍGUEZ
DIRECTOR GENERAL Y
PRESIDENTE DEL COMITÉ

LCDA. LUCIA CRISTAL SANTIAGO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y APOYOS
TECNOLÓGICOS Y
SECRETARIA DEL COMITÉ.

VOCALES

LCDA. PATRICIA MARTÍNEZ BUSTAMANTE
SUBDIRECTORA DE ESTUDIOS
PROFESIONALES "B", SUPLENTE DEL
DIRECTOR ACADÉMICO

LCDA. DIANA METTE REYES ESQUIVEL
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

P. EN P. OSWALDO LÓPEZ BUENROSTRO
SUBDIRECTOR DE VINCULACIÓN

LIC. JOSÉ LUÍS BELLO ÁVILA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE
CALIDAD EDUCATIVA

ING. JESÚS ADRIÁN VARGAS CASTILLO
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS
MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES

MARÍA DE JESÚS SÁNCHEZ ADAME
PERSONAL ADMINISTRATIVO

M. EN C. JUDITH UGALDE LÓPEZ
PERSONAL DOCENTE

Esta hoja de firmas, forma parte de Acta de la Octava Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco, TESCO; de fecha 22 de mayo de 2018.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

TESC/CEPCI/OR/008/2018 OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES DEL TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE
COACALCO (TESCo).

LISTA DE ASISTENCIA



MTRO. VENUSTIANO GONZÁLEZ
RODRÍGUEZ
DIRECTOR GENERAL Y
PRESIDENTE DEL COMITÉ



LCDA. LUCIA CRISTAL SANTIAGO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y APOYOS
TECNOLÓGICOS Y
SECRETARIA DEL COMITÉ.

VOCALES



LCDA. PATRICIA MARTÍNEZ BUSTAMANTE
SUBDIRECTORA DE ESTUDIOS
PROFESIONALES "C", SUPLENTE DEL
DIRECTOR ACADÉMICO



LCDA. DIANA IVETTE REYES ESQUIVEL
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



P. EN P. OSWALDO LÓPEZ BUENROSTRO
SUBDIRECTOR DE VINCULACIÓN



LIC. JOSÉ LUÍS BELLO ÁVILA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE
CALIDAD EDUCATIVA



ING. JESÚS ADRIÁN VARGAS CASTILLO
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS
MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES



MARÍA DE JESÚS SÁNCHEZ ADAME
PERSONAL ADMINISTRATIVO



M. EN C. JUDITH UGALDE LÓPEZ
PERSONAL DOCENTE

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE COACALCO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES